

China-Kompetenz in der beruflichen Bildung entwickeln

Berufsschulen in Deutschland möchten im Rahmen der Internationalisierung vermehrt mit Schulen im chinesischsprachigen Raum kooperieren. Wegen der wenig vergleichbaren Berufsausbildungssysteme ist die Suche nach passenden Kooperationspartnern eine große Herausforderung. Mit unserer Themenreihe „China-Kompetenz in der beruflichen Bildung entwickeln“ sprechen wir mit Expert:innen, die die Berufsbildung beider Ländern vergleichen und Lehrkräfte bei der Orientierung unterstützen.

Moderation: Dr. Hue San Do

Praxisgespräche digital

07. Mai und 25. Juni 2025

Unsere Referentin

Dr. Junmin Li ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am UNESCO-Chair für berufliche Bildung, Kompetenzentwicklung und Zukunft der Arbeit an der TU Dortmund. Sie verfügt über vielfältige Forschungserfahrungen im Bereich der international vergleichenden Berufsbildung mit Schwerpunkt China und Deutschland. Sie ist eine der Vorsitzenden des European Emerging Researchers Network (EERN-VETNET) und des JVET Early Career Researcher Network und Gutachterin für mehrere internationale Fachzeitschriften.



Dr. Junmi Li

Li, Junmin (2024): Internationales Handbuch der Berufsbildung China.
<https://www.bibb.de/dienst/publikationen/de/download/19410>



Berufsbildung in China: Strukturen, Programme und Impulse für die internationale Kooperation

07. Mai 2025, 15:00 – 16:30 Uhr

Der Vortrag bietet einen Überblick über die Schulformen der chinesischen Berufsbildung auf Sekundar- und Tertiärebene. Wir vergleichen dabei die Strukturen und Programme des chinesischen Berufsbildungssystems mit den beruflichen Bildungsgängen in Deutschland. Ziel ist es, Gemeinsamkeiten, Unterschiede sowie Potenziale für eine internationale Zusammenarbeit im Bereich der Berufsbildung herauszuarbeiten.

Praxisgespräche digital

China-Kompetenz in der beruflichen Bildung entwickeln

[Anmeldelink](#)

Ausbildungsstrategien chinesischer und deutscher Unternehmen in China

25. Juni 2025, 15:00 – 16:30 Uhr

China konzentriert sich derzeit stark auf die Entwicklung seines Berufsbildungssystems, wobei Deutschland ein wichtiger Partner in diesem Prozess ist. Viele deutsche Unternehmen betreiben große Produktionsstätten in China und benötigen hochqualifizierte Mitarbeiter:innen. Der Vortrag vergleicht die Ausbildungsstrategien chinesischer und deutscher Unternehmen in China, die in Gesprächen mit HR-Manager:innen beider Länder thematisiert wurden.